


Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад «Флажок» пгт.Гвардейское»
Симферопольского района Республики Крым
ул. Карла Маркса, 35Б, пгт. Гвардейское, Симферопольский район, РК, 297513
тел/факс 0(652)32-31-51, e-mail: duz.flajok@mail.ru . Код ЭДРПУ - 00798400

ПРИНЯТО

Общим собранием коллектива
протокол № 1 от 28.01 2025

УТВЕРЖДЕНО

Приказом МБДОУ «Детский сад «Флажок»
пгт.Гвардейское»
приказ № 10 от 28.01 2025

А.М.Рудакова

Оценка коррупционных рисков

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности МБДОУ «Детский сад «Флажок» пгт.Гвардейское», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ДОО коррупционных правонарушений как в целях получения личной **ВЫГОДЫ**, так и в целях получения выгоды.

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики, Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности ДОО и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции, Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики; так и после ее утверждения на регулярной основе и оформляется Приложением к данному документу,

Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

Представить деятельность ДОО в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы);

Выделить «критические точки» — для каждого процесса и определить элементы (под процессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений включающее:

— характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено ДОО или ее отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

— должности в учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения — участие каких должностных лиц организации необходимо: чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

— вероятные формы осуществления коррупционных платежей,

На основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков организации» — сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

Карта оценки коррупционных рисков в МБДОУ «Детский сад «Флажок»
пгт.Гвардейское»

<p>Конкретные процессы и виды деятельности ДОО, пр реализации которых наиболее высока вероятность совершение ботинками коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и получения выгоды организацией</p>	<p>Должности в организации, которые являются подверженными для совершения коррупционных правонарушений</p>	<p>вероятные формы осуществления коррупционных платежей</p>
<p>Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых ВЫГОД за счет воспитанника, в частности, получение пожертвований на нужды детского сада. как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с ставными целями</p>	<p>Заведующий, старший воспитатель, зам.зав. по ХР, воспитатель</p>	<p>Деньги, ценные бумаги (акции, векселя, облигации и имущество (В числе подарки вне зависимости от их стоимости, если в обмен на них предполагается выполнение со стороны должностного лица определённых действий в пользу дарителя), оказание услуг</p>
<p>Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в детском саду в иным детям</p>	<p>воспитатель</p>	<p>имущественного характера (например, ремонт квартиры, оформление путевок, строительство дома и др.)</p>
<p>Прием работников в образовательную организацию</p>	<p>Заведующий, старший воспитатель, зам.зав по ХЧ</p>	
<p>Использование имущества основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях</p>	<p>Заведующий, старший воспитатель, зам.зав. по ХР, воспитатель, воспитатель, повар</p>	
<p>Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам</p>	<p>Заведующий</p>	
<p>Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов</p>	<p>Заведующий Контрактный управляющий старший воспитатель, зам.зав. по ХР</p>	<p>деньги (в т.ч. «откат») ценные бумаги, имущество услуги</p>
<p>Случаи, когда родственники, члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации административно-хозяйственные функции</p>	<p>должностные лица члены семьи, заведующий, старший воспитатель, зам. зав. по ХР,</p>	<p>деньги, имущество, услуги</p>